



KEMENTERIAN SOSIAL
REPUBLIK INDONESIA



DINAS SOSIAL

Perjanjian Kinerja Perubahan Tahun 2020



Jl. Pahlawan No. 45, Sidoarjo
Telp. (031) 8921483
Fax. (031) 8945457



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020 DINAS SOSIAL

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Dr. TIRTO ADI, M.Pd**
Jabatan : **KEPALA DINAS SOSIAL**
Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : **NUR AHMAD SYAIFUDDIN, S.H.**
Jabatan : **WAKIL BUPATI SIDOARJO**
Selaku atasan pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama pada tahun 2020 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,
WAKIL BUPATI SIDOARJO

NUR AHMAD SYAIFUDDIN, S.H.

Sidoarjo, 29 Juni 2020
Pihak Pertama,
KEPALA DINAS SOSIAL

Dr. TIRTO ADI, M.Pd
Pembina Tk.I
NIP. 196605111998021003



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020 DINAS SOSIAL

Sasaran	Indikator Kinerja	Target
Menurunnya angka Penyandang Masalah Kesejahteraan Sosial (PMKS)	Persentase penurunan PMKS terhadap penduduk	1,84 %
	Persentase Bantuan Sosial yang tersalurkan tepat sasaran	100%
	Persentase kebutuhan permakanaan untuk pasien covid-19 yang telah tercukupi	100%

Program	Anggaran
Program Pelayanan Kesekretariatan	1,821,714,019
Program Pemberdayaan Fakir Miskin, Komunitas Adat Terpencil (KAT) dan Penyandang Masalah Kesejahteraan Sosial (PMKS) Lainnya	42,392,824,150
Program Pelayanan dan Rehabilitasi Kesejahteraan Sosial	2,214,715,400
Program Perlindungan dan Jaminan Sosial	4,778,311,340
Jumlah	51,207,564,909

Pihak Kedua,
WAKIL BUPATI SIDOARJO

NUR AHMAD SYAIFUDDIN, S.H.

Sidoarjo, 29 Juni 2020

Pihak Pertama,
KEPALA DINAS SOSIAL

Dr. TIRTO ADI, M.Pd
Pembina Tk.I
NIP. 196605111998021003



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020 DINAS SOSIAL

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Drs. AHMAD MISBAHUL MUNIR, M.Si**
Jabatan : SEKRETARIS
Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : **Dr. TIRTO ADI, M.Pd**
Jabatan : KEPALA DINAS SOSIAL
Selaku atasan pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama pada tahun 2020 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sidoarjo, 29 Juni 2020

Pihak Kedua,
KEPALA DINAS SOSIAL

Pihak Pertama,
SEKRETARIS

Dr. TIRTO ADI, M.Pd
Pembina Tk.I
NIP. 196605111998021003

Drs. AHMAD MISBAHUL MUNIR, M.Si
Pembina Tk.I
NIP. 196804111989081001



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020
DINAS SOSIAL**

Sasaran	Indikator Kinerja	Target
Program pelayanan kesekretariatan	Tingkat kepuasan aparatur perangkat daerah terhadap pelayanan kesekretariatan	85 %

Program	Anggaran
Program Pelayanan Kesekretariatan	1,821,714,019
Jumlah	1,821,714,019

Pihak Kedua,
KEPALA DINAS SOSIAL

Dr. TIRTO ADI, M.Pd
Pembina Tk.I
NIP. 196605111998021003

Sidoarjo, 29 Juni 2020

Pihak Pertama,
SEKRETARIS

Drs. AHMAD MISBAHUL MUNIR, M.Si
Pembina Tk.I
NIP. 196804111989081001



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020 DINAS SOSIAL

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **WINASIS DWI SETYORINI, S.E.**
Jabatan : **KEPALA SUB BAGIAN PERENCANAAN DAN KEUANGAN**

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : **Drs. AHMAD MISBAHUL MUNIR, M.Si**
Jabatan : **SEKRETARIS**

Selaku atasan pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama pada tahun 2020 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sidoarjo, 29 Juni 2020

Pihak Kedua,
SEKRETARIS

Pihak Pertama,
KEPALA SUB BAGIAN PERENCANAAN DAN KEUANGAN

Drs. AHMAD MISBAHUL MUNIR,
M.Si
Pembina Tk.I
NIP. 196804111989081001

WINASIS DWI SETYORINI, S.E.
Penata
NIP. 198409072010012028



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020
DINAS SOSIAL**

Sasaran	Indikator Kinerja	Target
Penyusunan dokumen perencanaan, penganggaran, data dan informasi PD	Jumlah dokumen perencanaan PD yang disusun	4 dokumen
	Jumlah dokumen penganggaran yang disusun (RKA dan DPA)	4 dokumen
Monitoring dan evaluasi pelaporan kinerja PD	Jumlah dokumen monev PD yang disusun	4 dokumen
	Jumlah dokumen laporan kinerja yang disusun	1 laporan
Penyusunan laporan keuangan	Jumlah laporan keuangan yang tersusun	1 laporan

Kegiatan	Anggaran
Monitoring dan evaluasi pelaporan kinerja PD	1,500,000
Penyusunan laporan keuangan	8,844,800
Penyusunan dokumen perencanaan, penganggaran, data dan informasi PD	26,398,800
Jumlah	36,743,600

Sidoarjo, 29 Juni 2020

Pihak Kedua,
SEKRETARIS

Pihak Pertama,
**KEPALA SUB BAGIAN PERENCANAAN DAN
KEUANGAN**

Drs. AHMAD MISBAHUL MUNIR,

M.Si

Pembina Tk.I

NIP. 196804111989081001

WINASIS DWI SETYORINI, S.E.

Penata

NIP. 198409072010012028



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020 DINAS SOSIAL

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SUWANDI**
Jabatan : **PENGELOLA KEUANGAN**
Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : **WINASIS DWI SETYORINI, S.E.**
Jabatan : **KEPALA SUB BAGIAN PERENCANAAN DAN KEUANGAN**

Selaku atasan pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama pada tahun 2020 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sidoarjo, 29 Juni 2020

Pihak Kedua,
KEPALA SUB BAGIAN PERENCANAAN DAN KEUANGAN

Pihak Pertama,
PENGELOLA KEUANGAN

WINASIS DWI SETYORINI, S.E.
Penata
NIP. 198409072010012028

SUWANDI
Pengatur Tk.I
NIP. 197306142007011008



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020
DINAS SOSIAL**

No	Uraian Aktivitas	Target
1	Membuat SPJ Kegiatan	12
2	Membuat SPT dan SPPD Dalam dan Luar Daerah	12
3	Membuat dan Membayar Gaji Non ASN dan Honor Pengelola keuangan	12

Pihak Kedua,
KEPALA SUB BAGIAN PERENCANAAN DAN KEUANGAN

WINASIS DWI SETYORINI, S.E.
Penata
NIP. 198409072010012028

Sidoarjo, 29 Juni 2020
Pihak Pertama,
PENGELOLA KEUANGAN

SUWANDI
Pengatur Tk.I
NIP. 197306142007011008



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020 DINAS SOSIAL

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **RATNA WARDHANI**
Jabatan : **PENGELOLA BAHAN PERENCANAAN**
Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : **WINASIS DWI SETYORINI, S.E.**
Jabatan : **KEPALA SUB BAGIAN PERENCANAAN DAN
KEUANGAN**

Selaku atasan pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama pada tahun 2020 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sidoarjo, 29 Juni 2020

Pihak Kedua,
**KEPALA SUB BAGIAN PERENCANAAN DAN
KEUANGAN**

Pihak Pertama,
PENGELOLA BAHAN PERENCANAAN

WINASIS DWI SETYORINI, S.E.

Penata
NIP. 198409072010012028

RATNA WARDHANI

Penata
NIP. 197003061992032004



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020
DINAS SOSIAL**

No	Uraian Aktivitas	Target
1	Data perencanaan yang dihimpun	100 %
2	Monev Kinerja yang dilaporkan	100 %

Sidoarjo, 29 Juni 2020

Pihak Kedua,
**KEPALA SUB BAGIAN PERENCANAAN DAN
KEUANGAN**

Pihak Pertama,
PENGELOLA BAHAN PERENCANAAN

WINASIS DWI SETYORINI, S.E.

Penata
NIP. 198409072010012028

RATNA WARDHANI

Penata
NIP. 197003061992032004



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020 DINAS SOSIAL

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **NURUL CHOIRIYAH**

Jabatan : BENDAHARA

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : **WINASIS DWI SETYORINI, S.E.**

Jabatan : KEPALA SUB BAGIAN PERENCANAAN DAN
KEUANGAN

Selaku atasan pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama pada tahun 2020 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sidoarjo, 29 Juni 2020

Pihak Pertama,
BENDAHARA

Pihak Kedua,
KEPALA SUB BAGIAN PERENCANAAN DAN KEUANGAN

WINASIS DWI SETYORINI, S.E.

Penata

NIP. 198409072010012028

NURUL CHOIRIYAH

Pengatur

NIP. 197611142009022002



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020
DINAS SOSIAL**

No	Uraian Aktivitas	Target
1	tertib administrasi keuangan dinas	12 bulan
2	Mengentry transaksi harian keuangan ke aplikasi	12 bulan
3	Menghimpun data keuangan melalui aplikasi	12 bulan

Sidoarjo, 29 Juni 2020

Pihak Kedua,
KEPALA SUB BAGIAN PERENCANAAN DAN KEUANGAN

Pihak Pertama,
BENDAHARA

WINASIS DWI SETYORINI, S.E.

NURUL CHOIRIYAH

Penata
NIP. 198409072010012028

Pengatur
NIP. 197611142009022002



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020 DINAS SOSIAL

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Drs. MOH. FAISOL**

Jabatan : PENGELOLA GAJI

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : **WINASIS DWI SETYORINI, S.E.**

Jabatan : KEPALA SUB BAGIAN PERENCANAAN DAN
KEUANGAN

Selaku atasan pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama pada tahun 2020 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sidoarjo, 29 Juni 2020

Pihak Kedua,
KEPALA SUB BAGIAN PERENCANAAN DAN KEUANGAN

Pihak Pertama,
PENGELOLA GAJI

WINASIS DWI SETYORINI, S.E.

Penata

NIP. 198409072010012028

Drs. MOH. FAISOL

Penata Tk.I

NIP. 196312102006041011



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020
DINAS SOSIAL**

No	Uraian Aktivitas	Target
1	Membuat SPJ keuangan	12
2	Mengadministrasi keuangan pegawai	12
3	Melaksanakan tugas2 lain yang diberikan atasan	12

Pihak Kedua,
KEPALA SUB BAGIAN PERENCANAAN DAN KEUANGAN

WINASIS DWI SETYORINI, S.E.
Penata
NIP. 198409072010012028

Sidoarjo, 29 Juni 2020
Pihak Pertama,
PENGELOLA GAJI

Drs. MOH. FAISOL
Penata Tk.I
NIP. 196312102006041011



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020 DINAS SOSIAL

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ROSMITA LIMBONG, SH**
Jabatan : **KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN**
Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : **Drs. AHMAD MISBAHUL MUNIR, M.Si**
Jabatan : **SEKRETARIS**
Selaku atasan pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama pada tahun 2020 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sidoarjo, 29 Juni 2020

Pihak Kedua,
SEKRETARIS

Pihak Pertama,
**KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN
KEPEGAWAIAN**

Drs. AHMAD MISBAHUL MUNIR,
M.Si
Pembina Tk.I
NIP. 196804111989081001

ROSMITA LIMBONG, SH
Penata Tk.I
NIP. 196501311995012001



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020 DINAS SOSIAL

Sasaran	Indikator Kinerja	Target
Penyedia barang/jasa perkantoran	Jumlah alat tulis kantor dan cetak penggandaan yang tersedia	50 jenis
	Jumlah buku bahan bacaan dan koran yang tersedia	2 Buah
	Jumlah jamuan rapat/tamu yang disediakan	300 Kotak
	Jumlah kendaraan dinas/operasional yang dipelihara	20 Unit
	Jumlah komponen listrik /penerangan yang tersedia	15 macam
	Jumlah luas gedung/kantor / rumah dinas/jabatan yang dipelihara	2 Unit
	Jumlah pengelola keuangan dan barang yang terbayar	22 Orang/Bulan
	Jumlah peralatan dan perlengkapan gedung/kantor / rumah dinas/jabatan yang diadakan	12 Unit
	Jumlah peralatan dan perlengkapan gedung/kantor / rumah dinas/jabatan yang dipelihara	30 Unit
	Jumlah STNK kendaraan dinas yang lunas pajaknya	15 Unit
	Jumlah surat keluar masuk yang dikelola	6000 surat
	Jumlah tenaga penunjang pelayanan administrasi perkantoran yang tersedia	7 Orang
	Persentase surat perintah tugas yang ditindaklanjuti	100 %
	Rekening listrik, air, telepon dan internet yang terbayar	1 Tahun
Jumlah BBM yang disediakan	16730 Liter	
Kegiatan kedinasan dalam daerah, luar daerah dan luar negeri	Persentase surat perintah tugas yang ditindaklanjuti	16730 Liter
Pengadaan sarana prasarana	Jumlah peralatan dan perlengkapan gedung /kantor/rumah dinas/jabatan yang diadakan	16730 Liter
Pemeliharaan sarana dan prasarana aparatur	Jumlah luas gedung/kantor/rumah dinas/jabatan yang dipelihara	16730 Liter
	Jumlah kendaraan dinas/operasional yang dipelihara	16730 Liter
	Jumlah peralatan dan perlengkapan gedung/kantor/rumah dinas/jabatan yang dipelihara	16730 Liter

Kegiatan	Anggaran
Penyediaan barang/jasa perkantoran	1,115,386,083
Pengadaan sarana dan prasarana aparatur	64,131,800
Pemeliharaan sarana dan prasarana aparatur	311,000,000
Kegiatan kedinasan dalam daerah, luar daerah dan luar negeri	294,452,536
Jumlah	1,784,970,419

Pihak Kedua,
SEKRETARIS



Drs. AHMAD MISBAHUL MUNIR,

M.Si

Pembina Tk.I

NIP. 196804111989081001

Sidoarjo, 29 Juni 2020

Pihak Pertama,
**KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN
KEPEGAWAIAN**



ROSMITA LIMBONG, SH

Penata Tk.I

NIP. 196501311995012001



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020 DINAS SOSIAL

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **HURUN 'IIN, A.Md**
Jabatan : PRANATA KOMPUTER
Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : **ROSMITA LIMBONG, SH**
Jabatan : KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN
KEPEGAWAIAN

Selaku atasan pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama pada tahun 2020 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,
KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN

Sidoarjo, 29 Juni 2020
Pihak Pertama,
PRANATA KOMPUTER

ROSMITA LIMBONG, SH
Penata Tk.I
NIP. 196501311995012001

HURUN 'IIN, A.Md
Pengatur Tk.I
NIP. 198012232009022005



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020
DINAS SOSIAL**

No	Uraian Aktivitas	Target
1	Mengelola data Barang Milik Daerah (BMD)	4 Laporan
2	Merekap data kehadiran, data aktifitas, data capaian kinerja, dan penilaian perilaku pegawai	12 Laporan
3	Melakukan pengelolaan data dan administrasi kepegawaian	4 Laporan
4	Melakukan Deteksi dan atau Memperbaiki Kerusakan Sistem Komputer / Sistem Jaringan Komputer	4 Laporan
5	Membuat Laporan Hasil Perekaman Data	4 Laporan
6	Melakukan Perekaman data dengan Validasi	4 Laporan
7	Melakukan Penggandaan Data dan atau Program	4 Laporan
8	Membuat Dokumentasi File yang Tersimpan Dalam Media Komputer	4 Laporan

Pihak Kedua,
KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN

ROSMITA LIMBONG, SH
Penata Tk.I
NIP. 196501311995012001

Sidoarjo, 29 Juni 2020
Pihak Pertama,
PRANATA KOMPUTER

HURUN 'IIN, A.Md
Pengatur Tk.I
NIP. 198012232009022005



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020 DINAS SOSIAL

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **KASPIATI**
Jabatan : **PENGADMINISTRASI UMUM**
Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : **ROSMITA LIMBONG, SH**
Jabatan : **KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN**
Selaku atasan pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama pada tahun 2020 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sidoarjo, 29 Juni 2020

Pihak Kedua,
KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN

Pihak Pertama,
PENGADMINISTRASI UMUM

ROSMITA LIMBONG, SH
Penata Tk.I
NIP. 196501311995012001

KASPIATI
Penata Muda Tk.I
NIP. 196212161985032007



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020
DINAS SOSIAL**

No	Uraian Aktivitas	Target
1	Mendistribusikan surat masuk ke bidang-bidang	4 Laporan
2	Menyediakan surat masuk dan keluar kepada atasan	4 Laporan
3	Mengarsip Dokumen Kepegawaian	4 Laporan
4	Menyiapkan daftar hadir pegawai, daftar pegawai yang cuti, data kenaikan gaji berkala pegawai, dan data kenaikan pangkat pegawai	4 Laporan

Pihak Kedua,
KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN

ROSMITA LIMBONG, SH
Penata Tk.I
NIP. 196501311995012001

Sidoarjo, 29 Juni 2020
Pihak Pertama,
PENGADMINISTRASI UMUM

KASPIATI
Penata Muda Tk.I
NIP. 196212161985032007



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020 DINAS SOSIAL

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **MUSADAH**
Jabatan : **PENGADMINISTRASI UMUM**
Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : **ROSMITA LIMBONG, SH**
Jabatan : **KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN**
Selaku atasan pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama pada tahun 2020 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sidoarjo, 29 Juni 2020

Pihak Kedua,
KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN

Pihak Pertama,
PENGADMINISTRASI UMUM

ROSMITA LIMBONG, SH
Penata Tk.I
NIP. 196501311995012001

MUSADAH
Penata Muda Tk.I
NIP. 196410081988032007



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020
DINAS SOSIAL**

No	Uraian Aktivitas	Target
1	melaksanakan administrasi barang habis pakai	4 Laporan
2	Mengagenda Surat Keluar	4 Laporan
3	Mengagenda Surat Perintah Tugas	4 Laporan
4	Mengarsip Dokumen SPT dan Surat Keluar	4 Laporan

Sidoarjo, 29 Juni 2020

Pihak Kedua,
KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN

Pihak Pertama,
PENGADMINISTRASI UMUM

ROSMITA LIMBONG, SH
Penata Tk.I
NIP. 196501311995012001

MUSADAH
Penata Muda Tk.I
NIP. 196410081988032007



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020 DINAS SOSIAL

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **KRISTINA SRI WIDAYATI**
Jabatan : **PENGADMINISTRASI UMUM**
Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : **ROSMITA LIMBONG, SH**
Jabatan : **KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN**
Selaku atasan pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama pada tahun 2020 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sidoarjo, 29 Juni 2020

Pihak Kedua,
KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN

Pihak Pertama,
PENGADMINISTRASI UMUM

ROSMITA LIMBONG, SH
Penata Tk.I
NIP. 196501311995012001

KRISTINA SRI WIDAYATI
Penata Muda Tk.I
NIP. 196512211997032001



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020
DINAS SOSIAL**

No	Uraian Aktivitas	Target
1	Mengagenda, dan mengentry surat-surat dan undangan masuk	4 Laporan
2	Memvalidasi dan distribusi surat2 dan undangan2 masuk	4 Laporan
3	Mengarsip, menyusun dan menyempurnakan arsip2 Dinas yang aktif dan Inaktif	4 Laporan
4	Melaksanakan Tugas sesuai perintah ke tata usahaan	4 Laporan

Pihak Kedua,
KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN

ROSMITA LIMBONG, SH
Penata Tk.I
NIP. 196501311995012001

Sidoarjo, 29 Juni 2020
Pihak Pertama,
PENGADMINISTRASI UMUM

KRISTINA SRI WIDAYATI
Penata Muda Tk.I
NIP. 196512211997032001



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020 DINAS SOSIAL

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SUPI'I**
Jabatan : PETUGAS KEAMANAN
Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : **ROSMITA LIMBONG, SH**
Jabatan : KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN
KEPEGAWAIAN

Selaku atasan pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama pada tahun 2020 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,
KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN

Sidoarjo, 29 Juni 2020
Pihak Pertama,
PETUGAS KEAMANAN

ROSMITA LIMBONG, SH
Penata Tk.I
NIP. 196501311995012001

SUPI'I
Juru
NIP. 196511022006041003



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020
DINAS SOSIAL**

No	Uraian Aktivitas	Target
1	Menjaga keamanan gedung kantor	4 Laporan

Pihak Kedua,
KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN

ROSMITA LIMBONG, SH
Penata Tk.I
NIP. 196501311995012001

Sidoarjo, 29 Juni 2020
Pihak Pertama,
PETUGAS KEAMANAN

SUPI'I
Juru
NIP. 196511022006041003



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020 DINAS SOSIAL

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **NUR CHASAN, SE**
Jabatan : **KEPALA BIDANG PELAYANAN DAN REHABILITASI SOSIAL**

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : **Dr. TIRTO ADI, M.Pd**
Jabatan : **KEPALA DINAS SOSIAL**

Selaku atasan pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama pada tahun 2020 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sidoarjo, 29 Juni 2020

Pihak Kedua,
KEPALA DINAS SOSIAL

Pihak Pertama,
KEPALA BIDANG PELAYANAN DAN REHABILITASI SOSIAL

Dr. TIRTO ADI, M.Pd
Pembina Tk.I
NIP. 196605111998021003

NUR CHASAN, SE
Penata Tk.I
NIP. 196701041989031006



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020
DINAS SOSIAL**

Sasaran	Indikator Kinerja	Target
Meningkatnya Pelayanan dan Rehabilitasi PMKS	Persentase PMKS yang terlayani	100 %
	Persentase anak dan lansia bermasalah sosial yang terlayani	47,09 %
	Persentase Penyandang Disabilitas yang terlayani	3,48 %
	Persentase Tuna Sosial yang terlayani	17,92 %

Program	Anggaran
Program Pelayanan dan Rehabilitasi Kesejahteraan Sosial	2,214,715,400
Jumlah	2,214,715,400

Sidoarjo, 29 Juni 2020

Pihak Kedua,
KEPALA DINAS SOSIAL

Pihak Pertama,
KEPALA BIDANG PELAYANAN DAN REHABILITASI SOSIAL

Dr. TIRTO ADI, M.Pd
Pembina Tk.I
NIP. 196605111998021003

NUR CHASAN, SE
Penata Tk.I
NIP. 196701041989031006



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020 DINAS SOSIAL

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **AGUS PRIYANTO, SH**
Jabatan : **KEPALA SEKSI PELAYANAN DAN REHABILITASI
SOSIAL ANAK DAN LANJUT USIA**

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : **NUR CHASAN, SE**
Jabatan : **KEPALA BIDANG PELAYANAN DAN REHABILITASI
SOSIAL**

Selaku atasan pihak pertama,
Selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama pada tahun 2020 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sidoarjo, 29 Juni 2020

Pihak Kedua,
**KEPALA BIDANG PELAYANAN DAN
REHABILITASI SOSIAL**

Pihak Pertama,
**KEPALA SEKSI PELAYANAN DAN
REHABILITASI SOSIAL ANAK DAN LANJUT
USIA**

NUR CHASAN, SE
Penata Tk.I
NIP. 196701041989031006

AGUS PRIYANTO, SH
Penata Tk.I
NIP. 196311091988031007



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020
DINAS SOSIAL**

Sasaran	Indikator Kinerja	Target
Pembinaan dan Pelayanan Sosial bagi Anak dan Lansia	Jumlah anak penyandang masalah kesejahteraan sosial yang dibina	100 orang
	Jumlah anak penyandang masalah kesejahteraan sosial yang dimonev	0 orang
	Jumlah lansia penyandang masalah kesejahteraan sosial yang dibina	100 orang
	Jumlah lansia penyandang masalah kesejahteraan sosial yang dimonev	100 orang orang

Kegiatan	Anggaran
Pembinaan dan Pelayanan Sosial bagi Anak dan Lansia	74,528,000
Jumlah	74,528,000

Sidoarjo, 29 Juni 2020

Pihak Kedua,
**KEPALA BIDANG PELAYANAN DAN
REHABILITASI SOSIAL**

Pihak Pertama,
**KEPALA SEKSI PELAYANAN DAN
REHABILITASI SOSIAL ANAK DAN LANJUT
USIA**

NUR CHASAN, SE
Penata Tk.I
NIP. 196701041989031006

AGUS PRIYANTO, SH
Penata Tk.I
NIP. 196311091988031007



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020 DINAS SOSIAL

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **USWATUN HASANAH**
Jabatan : **PENGELOLA PELAYAN REHABILITASI SOSIAL DAN LANSIA**

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : **AGUS PRIYANTO, SH**
Jabatan : **KEPALA SEKSI PELAYANAN DAN REHABILITASI SOSIAL ANAK DAN LANJUT USIA**

Selaku atasan pihak pertama,
Selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama pada tahun 2020 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sidoarjo, 29 Juni 2020

Pihak Kedua,
KEPALA SEKSI PELAYANAN DAN REHABILITASI SOSIAL ANAK DAN LANJUT USIA

Pihak Pertama,
PENGELOLA PELAYAN REHABILITASI SOSIAL DAN LANSIA

AGUS PRIYANTO, SH
Penata Tk.I
NIP. 196311091988031007

USWATUN HASANAH
Pengatur
NIP. 197811132008012012



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020
DINAS SOSIAL**

No	Uraian Aktivitas	Target
1	Menyiapkan bahan, memfasilitasi kegiatan, membuat laporan kegiatan Pemberian Bantuan bagi Lansia dari Keluarga Kurang Mampu	1 laporan tribulan 3 tahun 2020
2	Menyiapkan bahan, memfasilitasi kegiatan, membuat laporan kegiatan pembinaan Anak KKM	1 laporan tribulan 1 tahun 2020
3	Merekap data permohonan Rekomendasi Adopsi	1 laporan tribulan 4 tahun 2020
4	Mengagenda surat masuk	400 surat dalam 12 bulan tahun 2020

Sidoarjo, 29 Juni 2020

Pihak Kedua,
**KEPALA SEKSI PELAYANAN DAN
REHABILITASI SOSIAL ANAK DAN LANJUT
USIA**

Pihak Pertama,
**PENGELOLA PELAYAN REHABILITASI
SOSIAL DAN LANSIA**

AGUS PRIYANTO, SH
Penata Tk.I
NIP. 196311091988031007

USWATUN HASANAH
Pengatur
NIP. 197811132008012012



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020 UPT LINGKUNGAN PONDOK SOSIAL (LIPONSOS)

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ANASTASIA BUDI ASTUTI, BA**
Jabatan : **KEPALA UPT LINGKUNGAN PONDOK SOSIAL
(LIPONSOS)**

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : **Drs. AHMAD MISBAHUL MUNIR, M.Si**
Jabatan : **SEKRETARIS**

Selaku atasan pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama pada tahun 2020 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sidoarjo, 29 Juni 2020

Pihak Kedua,
SEKRETARIS

Pihak Pertama,
**KEPALA UPT LINGKUNGAN PONDOK SOSIAL
(LIPONSOS)**

Drs. AHMAD MISBAHUL MUNIR,
M.Si
Pembina Tk.I
NIP. 196804111989081001

ANASTASIA BUDI ASTUTI, BA
Penata Tk.I
NIP. 196212091989032003



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020
UPT LINGKUNGAN PONDOK SOSIAL (LIPONSOS)**

Sasaran	Indikator Kinerja	Target
Peningkatan pelayanan Rehabilitasi kesejahteraan sosial	Jumlah PMKS yang mendapat pelayanan rehabilitasi kesejahteraan sosial	900/tahun Orang
	Persentase sarana dan prasarana rehabilitasi kesejahteraan sosial yang layak fungsi	-

Kegiatan	Anggaran
Peningkatan kualitas pelayanan sarana prasarana rehabilitasi kesejahteraan sosial	1,719,277,400
Jumlah	1,719,277,400

Sidoarjo, 29 Juni 2020

Pihak Kedua,
SEKRETARIS

Pihak Pertama,
**KEPALA UPT LINGKUNGAN PONDOK SOSIAL
(LIPONSOS)**

Drs. AHMAD MISBAHUL MUNIR,
M.Si
Pembina Tk.I
NIP. 196804111989081001

ANASTASIA BUDI ASTUTI, BA
Penata Tk.I
NIP. 196212091989032003



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020 DINAS SOSIAL

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SRIWANTI, SE. MM**
Jabatan : **KEPALA SEKSI PELAYANAN DAN REHABILITASI
SOSIAL PENYANDANG CACAT**

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : **NUR CHASAN, SE**
Jabatan : **KEPALA BIDANG PELAYANAN DAN REHABILITASI
SOSIAL**

Selaku atasan pihak pertama,
Selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama pada tahun 2020 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sidoarjo, 29 Juni 2020

Pihak Kedua,
**KEPALA BIDANG PELAYANAN DAN
REHABILITASI SOSIAL**

Pihak Pertama,
**KEPALA SEKSI PELAYANAN DAN
REHABILITASI SOSIAL PENYANDANG CACAT**

NUR CHASAN, SE
Penata Tk.I
NIP. 196701041989031006

SRIWANTI, SE. MM
Penata Tk.I
NIP. 196604151992032005



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020
DINAS SOSIAL**

Sasaran	Indikator Kinerja	Target
Pembinaan Penyandang Disabilitas & Terkendalinya Pembinaan Penyandang Disabilitas	Jumlah penyandang disabilitas yang dibina	20 orang
	Jumlah Penyandang Disabilitas yang dimonev	20 orang

Kegiatan	Anggaran
Pembinaan dan Pelatihan Ketrampilan bagi Penyandang Disabilitas	68,026,800
Jumlah	68,026,800

Sidoarjo, 29 Juni 2020

Pihak Kedua,
**KEPALA BIDANG PELAYANAN DAN
REHABILITASI SOSIAL**

Pihak Pertama,
**KEPALA SEKSI PELAYANAN DAN
REHABILITASI SOSIAL PENYANDANG CACAT**

NUR CHASAN, SE
Penata Tk.I
NIP. 196701041989031006

SRIWANTI, SE. MM
Penata Tk.I
NIP. 196604151992032005



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020 DINAS SOSIAL

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **WORO WIDANINGRUM**
Jabatan : **PENGELOLA REHABILITASI DAN PELAYANAN SOSIAL**
Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : **SRIWANTI, SE. MM**
Jabatan : **KEPALA SEKSI PELAYANAN DAN REHABILITASI SOSIAL
PENYANDANG CACAT**
Selaku atasan pihak pertama,
Selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama pada tahun 2020 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sidoarjo, 29 Juni 2020

Pihak Kedua,
**KEPALA SEKSI PELAYANAN DAN
REHABILITASI SOSIAL PENYANDANG
CACAT**

Pihak Pertama,
**PENGELOLA REHABILITASI DAN
PELAYANAN SOSIAL**

SRIWANTI, SE. MM
Penata Tk.I
NIP. 196604151992032005

WORO WIDANINGRUM
Pengatur
NIP. 198606072010012003



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020
DINAS SOSIAL**

No	Uraian Aktivitas	Target
1	Memfasilitasi usulan perlindungan sosial dan bantuan sosial bagi penyandang disabilitas	1 laporan
2	Memfasilitasi kegiatan pelayanan dan rehabilitasi sosial penyandang disabilitas	1 laporan
3	Mengolah data dan updating data Penyandang Disabilitas	1 laporan
4	Memfasilitasi kegiatan pembinaan dan pelatihan bagi penyandang disabilitas	1 laporan
5	Menyiapkan sarana dan prasarana kegiatan pembinaan dan pelatihan bagi penyandang disabilitas	1 laporan

Sidoarjo, 29 Juni 2020

Pihak Kedua,
**KEPALA SEKSI PELAYANAN DAN
REHABILITASI SOSIAL PENYANDANG
CACAT**

SRIWANTI, SE. MM
Penata Tk.I
NIP. 196604151992032005

Pihak Pertama,
**PENGELOLA REHABILITASI DAN
PELAYANAN SOSIAL**

WORD WIDANINGRUM
Pengatur
NIP. 198606072010012003



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020 DINAS SOSIAL

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Dra. SRIASIH**
Jabatan : KEPALA SEKSI PELAYANAN DAN REHABILITASI
SOSIAL TUNA SOSIAL

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : **NUR CHASAN, SE**
Jabatan : KEPALA BIDANG PELAYANAN DAN REHABILITASI
SOSIAL

Selaku atasan pihak pertama,
Selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama pada tahun 2020 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sidoarjo, 29 Juni 2020

Pihak Kedua,
**KEPALA BIDANG PELAYANAN DAN
REHABILITASI SOSIAL**

Pihak Pertama,
**KEPALA SEKSI PELAYANAN DAN
REHABILITASI SOSIAL TUNA SOSIAL**

NUR CHASAN, SE
Penata Tk.I
NIP. 196701041989031006

Dra. SRIASIH
Penata Tk.I
NIP. 196606251993032005



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020
DINAS SOSIAL**

Sasaran	Indikator Kinerja	Target
Pembinaan PMKS dan Terkendali Hasil Pembinaan PMKS	Jumlah PMKS (18 jenis) yang dibina	100 orang
	Jumlah PMKS dari 18 jenis PMKS yang dimonev	100 orang

Kegiatan	Anggaran
Pembinaan dan Pelatihan Ketrampilan bagi tuna sosial	352,883,200
Jumlah	352,883,200

Sidoarjo, 29 Juni 2020

Pihak Kedua,
**KEPALA BIDANG PELAYANAN DAN
REHABILITASI SOSIAL**

Pihak Pertama,
**KEPALA SEKSI PELAYANAN DAN
REHABILITASI SOSIAL TUNA SOSIAL**

NUR CHASAN, SE
Penata Tk.I
NIP. 196701041989031006

Dra. SRIASIH
Penata Tk.I
NIP. 196606251993032005



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020 DINAS SOSIAL

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **HARRY SOEPRATIKTO**
Jabatan : **PENGELOLA REHABILITASI DAN PELAYANAN SOSIAL**
Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : **Dra. SRIASIH**
Jabatan : **KEPALA SEKSI PELAYANAN DAN REHABILITASI
SOSIAL TUNA SOSIAL**

Selaku atasan pihak pertama,
Selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama pada tahun 2020 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sidoarjo, 29 Juni 2020

Pihak Kedua,
**KEPALA SEKSI PELAYANAN DAN
REHABILITASI SOSIAL TUNA SOSIAL**

Pihak Pertama,
**PENGELOLA REHABILITASI DAN
PELAYANAN SOSIAL**

Dra. SRIASIH
Penata Tk.I
NIP. 196606251993032005

HARRY SOEPRATIKTO
Penata Muda Tk.I
NIP. 197003251992111001



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020
DINAS SOSIAL**

No	Uraian Aktivitas	Target
1		
2	Menyiapkan sarana dan prasarana, memfasilitasi & membuat laporan kegiatan Bimbingan Motivasi bagi ODHA	2 laporan
3	Menyiapkan sarana dan prasarana, memfasilitasi & membuat laporan kegiatan Pelatihan bagi PMKS	1 Laporan
4	Menyiapkan sarana dan prasarana, memfasilitasi & membuat laporan kegiatan Bimbingan Teknis PMKS	1 Laporan

Pihak Kedua,
**KEPALA SEKSI PELAYANAN DAN
REHABILITASI SOSIAL TUNA SOSIAL**

Dra. SRIASIH
Penata Tk.I
NIP. 196606251993032005

Sidoarjo, 29 Juni 2020
Pihak Pertama,
**PENGELOLA REHABILITASI DAN
PELAYANAN SOSIAL**

HARRY SOEPRATIJKO
Penata Muda Tk.I
NIP. 197003251992111001



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020 DINAS SOSIAL

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **WAHYU SUBAGYO, S. Sos**
Jabatan : **KEPALA BIDANG PEMBERDAYAAN SOSIAL DAN
PENANGANAN FAKIR MISKIN**

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : **Dr. TIRTO ADI, M.Pd**
Jabatan : **KEPALA DINAS SOSIAL**

Selaku atasan pihak pertama,
Selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama pada tahun 2020 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sidoarjo, 29 Juni 2020

Pihak Kedua,
KEPALA DINAS SOSIAL

Pihak Pertama,
**KEPALA BIDANG PEMBERDAYAAN SOSIAL DAN
PENANGANAN FAKIR MISKIN**

Dr. TIRTO ADI, M.Pd
Pembina Tk.I
NIP. 196605111998021003

WAHYU SUBAGYO, S. Sos
Penata Tk.I
NIP. 196401091985031007



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020
DINAS SOSIAL**

Sasaran	Indikator Kinerja	Target
Meningkatnya penanganan PMKS	Persentase fakir miskin yang telah terpenuhi fungsi sosialnya	60 %
	Persentase PSKS yang berpartisipasi aktif dalam penyelenggaraan kesejahteraan sosial	66,70 %

Program	Anggaran
Program Pemberdayaan Fakir Miskin, Komunitas Adat Terpencil (KAT) dan Penyandang Masalah Kesejahteraan Sosial (PMKS) Lainnya	42,392,824,150
Jumlah	42,392,824,150

Sidoarjo, 29 Juni 2020

Pihak Kedua,
KEPALA DINAS SOSIAL

Pihak Pertama,
**KEPALA BIDANG PEMBERDAYAAN SOSIAL DAN
PENANGANAN FAKIR MISKIN**

Dr. TIRTO ADI, M.Pd
Pembina Tk.I
NIP. 196605111998021003

WAHYU SUBAGYO, S. Sos
Penata Tk.I
NIP. 196401091985031007



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020 DINAS SOSIAL

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Drs. FATCHUL HUBAIT**
Jabatan : **KEPALA SEKSI PEMBERDAYAAN MASYARAKAT,
PENYALURAN BANTUAN STIMULAN DAN PENATAAN
LINGKUNGAN**

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : **WAHYU SUBAGYO, S. Sos**
Jabatan : **KEPALA BIDANG PEMBERDAYAAN SOSIAL DAN
PENANGANAN FAKIR MISKIN**

Selaku atasan pihak pertama,
Selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama pada tahun 2020 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sidoarjo, 29 Juni 2020

Pihak Kedua,
**KEPALA BIDANG PEMBERDAYAAN
SOSIAL DAN PENANGANAN FAKIR
MISKIN**

Pihak Pertama,
**KEPALA SEKSI PEMBERDAYAAN
MASYARAKAT, PENYALURAN BANTUAN
STIMULAN DAN PENATAAN LINGKUNGAN**

WAHYU SUBAGYO, S. Sos
Penata Tk.I
NIP. 196401091985031007

Drs. FATCHUL HUBAIT
Penata Tk.I
NIP. 196706081994031013



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020
DINAS SOSIAL**

Sasaran	Indikator Kinerja	Target
Penyelenggaraan Pelatihan dan pembinaan bagi Keluarga miskin	Jumlah keluarga miskin yang dimonev dalam menerapkan hasil penelitian	300 orang
	Jumlah keluarga miskin yang dilatih	300 orang

Kegiatan	Anggaran
Pelatihan ketrampilan berusaha bagi keluarga miskin	126,077,000
Jumlah	126,077,000

Sidoarjo, 29 Juni 2020

Pihak Kedua,
**KEPALA BIDANG PEMBERDAYAAN
SOSIAL DAN PENANGANAN FAKIR
MISKIN**

WAHYU SUBAGYO, S. Sos
Penata Tk.I
NIP. 196401091985031007

Pihak Pertama,
**KEPALA SEKSI PEMBERDAYAAN
MASYARAKAT, PENYALURAN BANTUAN
STIMULAN DAN PENATAAN LINGKUNGAN**

Drs. FATCHUL HUBAIT
Penata Tk.I
NIP. 196706081994031013



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020 DINAS SOSIAL

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **IMAM SOLIHIN**
Jabatan : **PENGADMINISTRASI UMUM**
Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : **Drs. FATCHUL HUBAIT**
Jabatan : **KEPALA SEKSI PEMBERDAYAAN MASYARAKAT,
PENYALURAN BANTUAN STIMULAN DAN PENATAAN
LINGKUNGAN**

Selaku atasan pihak pertama,
Selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama pada tahun 2020 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sidoarjo, 29 Juni 2020

Pihak Kedua,
**KEPALA SEKSI PEMBERDAYAAN MASYARAKAT,
PENYALURAN BANTUAN STIMULAN DAN PENATAAN
LINGKUNGAN**

Pihak Pertama,
PENGADMINISTRASI UMUM

Drs. FATCHUL HUBAIT
Penata Tk.I
NIP. 196706081994031013

IMAM SOLIHIN
Juru
NIP. 196708052007011023



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020
DINAS SOSIAL**

No	Uraian Aktivitas	Target
1	Menerima, mengagenda dan mengarsip surat keluar masuk bidang	4 Laporan
2	Menghimpun dan memverifikasi data calon peserta pembinaan KUBE	1 Laporan
3	Menyiapkan pelaksanaan kegiatan pembinaan KUBE	1 Laporan
4	Menghimpun hasil dari pelaksanaan kegiatan pembinaan KUBE	12 laporan
5	Menghimpun hasil pelaksanaan evaluasi kegiatan Pembinaan KUBE	1 Laporan

Sidoarjo, 29 Juni 2020

Pihak Kedua,
**KEPALA SEKSI PEMBERDAYAAN MASYARAKAT,
PENYALURAN BANTUAN STIMULAN DAN PENATAAN
LINGKUNGAN**

Drs. FATCHUL HUBAIT
Penata Tk.I
NIP. 196706081994031013

Pihak Pertama,
PENGADMINISTRASI UMUM

IMAM SOLIHIN
Juru
NIP. 196708052007011023



**INDIKATOR KINERJA INDIVIDU PERUBAHAN 2020
DINAS SOSIAL**

No	Uraian Aktivitas	Penjelasan	Target
1	Bahan pelatihan yang disiapkan	Persiapan bahan pelatihan desain grafis	3 kali
2	Bahan pelatihan yang disiapkan	Persiapan bahan pelatihan tali kur	8 kali

Sidoarjo, 29 Juni 2020

Pihak Kedua,
**KEPALA SEKSI PEMBERDAYAAN MASYARAKAT,
PENYALURAN BANTUAN STIMULAN DAN PENATAAN
LINGKUNGAN**

Pihak Pertama,
PENGADMINISTRASI UMUM

Drs. FATCHUL HUBAIT
Penata Tk.I
NIP. 196706081994031013

RETNO WINARSIH
Pengatur
NIP. 197704252010012001



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020 DINAS SOSIAL

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Ir. AGUNG SUDIJANTO, M.MA**
Jabatan : **KEPALA SEKSI PENANGANAN FAKIR MISKIN**
Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : **WAHYU SUBAGYO, S. Sos**
Jabatan : **KEPALA BIDANG PEMBERDAYAAN SOSIAL DAN
PENANGANAN FAKIR MISKIN**

Selaku atasan pihak pertama,
Selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama pada tahun 2020 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sidoarjo, 29 Juni 2020

Pihak Kedua,
**KEPALA BIDANG PEMBERDAYAAN SOSIAL
DAN PENANGANAN FAKIR MISKIN**

Pihak Pertama,
**KEPALA SEKSI PENANGANAN FAKIR
MISKIN**

WAHYU SUBAGYO, S. Sos
Penata Tk.I
NIP. 196401091985031007

Ir. AGUNG SUDIJANTO, M.MA
Penata Tk.I
NIP. 196610311995031001



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020
DINAS SOSIAL**

Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1. Fasilitasi dan Monev Bantuan Sosial Pangan APBN; 2. Fasilitasi dan Monev Bantuan Sosial Pangan APBD; 3. Fasilitasi kegiatan pengolahan data melalui SIKS-NG	Jumlah fakir miskin penerima Rastra APBD	140.572 RTS
	Jumlah penerima bantuan pangan APBN yang dimonev	81088 RTSPM
	Tersedianya data BDT	81088 RTSPM

Kegiatan	Anggaran
Pengadaan Rastra APBD	41,233,625,400
Fasilitasi dan Monev Bantuan Pangan APBN	109,141,000
Jumlah	41,342,766,400

Sidoarjo, 29 Juni 2020

Pihak Kedua,
**KEPALA BIDANG PEMBERDAYAAN SOSIAL
DAN PENANGANAN FAKIR MISKIN**

WAHYU SUBAGYO, S. Sos
Penata Tk.I
NIP. 196401091985031007

Pihak Pertama,
**KEPALA SEKSI PENANGANAN FAKIR
MISKIN**

Ir. AGUNG SUDIJANTO, M.MA
Penata Tk.I
NIP. 196610311995031001



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020 DINAS SOSIAL

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SUYANTO B.**
Jabatan : **PENGADMINISTRASI UMUM**
Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : **Ir. AGUNG SUDIJANTO, M.MA**
Jabatan : **KEPALA SEKSI PENANGANAN FAKIR MISKIN**
Selaku atasan pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama pada tahun 2020 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sidoarjo, 29 Juni 2020

Pihak Kedua,
KEPALA SEKSI PENANGANAN FAKIR MISKIN

Pihak Pertama,
PENGADMINISTRASI UMUM

Ir. AGUNG SUDIJANTO, M.MA
Penata Tk.I
NIP. 196610311995031001

SUYANTO B.
Penata Muda Tk.I
NIP. 196306071986031022



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020
DINAS SOSIAL**

No	Uraian Aktivitas	Target
1	Menghimpun , mencatat dan menyimpan hasil pelaksanaan keg. Rakor bsp apbn dan APBD	2 Laporan
2	Menghimpun, mencatat dan menyimpan data bsp APBD	1 dokumen
3	Mencatat, menghimpun dan menyimpan hasil pelaksanaan kegiatan monev bsp apbn dan APBD	2 Laporan
4	Menghimpun, mencatat dan menyimpan hasil pelaksanaan sosialisasi bsp apbn dan APBD	2 Laporan
5	Menyiapkan pelaksanaan keg. Sosialisasi siks NG APBD	2 dokumen
6	Mencatat, menghimpun dan menyimpan hasil pembuatan sk bupati tentang penerima bsp APBD	1 Laporan
7	Menghimpun, mencatat dan menghimpun hasil perencanaan keg. Seksi fakmis	1 Laporan

Pihak Kedua,
KEPALA SEKSI PENANGANAN FAKIR MISKIN

Ir. AGUNG SUDIJANTO, M.MA
Penata Tk.I
NIP. 196610311995031001

Sidoarjo, 29 Juni 2020
Pihak Pertama,
PENGADMINISTRASI UMUM

SUYANTO B.
Penata Muda Tk.I
NIP. 196306071986031022



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020 DINAS SOSIAL

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **BUDI DERMAWAN, SH**
Jabatan : **PENGELOLA KESEJAHTERAAN SOSIAL**
Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : **Ir. AGUNG SUDIJANTO, M.MA**
Jabatan : **KEPALA SEKSI PENANGANAN FAKIR MISKIN**
Selaku atasan pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama pada tahun 2020 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sidoarjo, 29 Juni 2020

Pihak Kedua,
KEPALA SEKSI PENANGANAN FAKIR MISKIN

Pihak Pertama,
PENGELOLA KESEJAHTERAAN SOSIAL

Ir. AGUNG SUDIJANTO, M.MA
Penata Tk.I
NIP. 196610311995031001

BUDI DERMAWAN, SH
Penata
NIP. 196410071989011003



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020
DINAS SOSIAL**

No	Uraian Aktivitas	Target
1	Menyiapkan penyusunan data BSP APBN dan APBD	2 dokumen
2	Menyiapkan pelaksanaan kegiatan Rakor BSP APBN dan APBD	2 laporan
3	Menyiapkan pelaksanaan kegiatan monitoring dan evaluasi BSP APBN dan APBD	2 laporan
4	Menyiapkan pelaksanaan Sosialisasi BSP APBN dan APBD	2 dokumen
5	Menyiapkan pelaksanaan sosialisasi SIKS-NG	2 dokumen
6	Mengarsip dokumen perencanaan kegiatan seksi penanganan fakir miskin	2 dokumen
7	Menyiapkan SK Bupati tentang Penerima BSP APBD	2 laporan

Sidoarjo, 29 Juni 2020

Pihak Kedua,
KEPALA SEKSI PENANGANAN FAKIR MISKIN

Pihak Pertama,
PENGELOLA KESEJAHTERAAN SOSIAL

Ir. AGUNG SUDIJANTO, M.MA
Penata Tk.I
NIP. 196610311995031001

BUDI DERMAWAN, SH
Penata
NIP. 196410071989011003



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020 DINAS SOSIAL

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **RATNA YOELIANI, S. Sos**
Jabatan : **KEPALA SEKSI KELEMBAGAAN SOSIAL MASYARAKAT,
KEPAHLAWANAN, KEPERINTISAN DAN KESETIAKAWANAN
SOSIAL**

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : **WAHYU SUBAGYO, S. Sos**
Jabatan : **KEPALA BIDANG PEMBERDAYAAN SOSIAL DAN
PENANGANAN FAKIR MISKIN**

Selaku atasan pihak pertama,
Selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama pada tahun 2020 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sidoarjo, 29 Juni 2020

Pihak Kedua,
**KEPALA BIDANG PEMBERDAYAAN
SOSIAL DAN PENANGANAN FAKIR
MISKIN**

Pihak Pertama,
**KEPALA SEKSI KELEMBAGAAN SOSIAL
MASYARAKAT, KEPAHLAWANAN,
KEPERINTISAN DAN KESETIAKAWANAN
SOSIAL**

WAHYU SUBAGYO, S. Sos
Penata Tk.I
NIP. 196401091985031007

RATNA YOELIANI, S. Sos
Penata Tk.I
NIP. 197008091991032009



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020
DINAS SOSIAL**

Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1. Penyelenggaraan Rakor/Sosialisasi kepahlawanan dan Kesetiakawanan ; 2. Pembinaan PSKS; 3. Penyelenggaraan pembinaan Yayasan Panti Asuhan	Jumlah peserta rakor/sosialisasi nilai-nilai kepahlawanan dan kesetiakawanan	200 orang
	Jumlah PSKS yang dibina	10 PSKS
	Jumlah panti asuhan yang diberi pembinaan	100 panti asuhan

Kegiatan	Anggaran
Pembinaan Yayasan Panti Asuhan	28,965,350
Peningkatan kualitas kelembagaan sosial dan PSKS lainnya	895,015,400
Jumlah	923,980,750

Sidoarjo, 29 Juni 2020

Pihak Kedua,
**KEPALA BIDANG PEMBERDAYAAN
SOSIAL DAN PENANGANAN FAKIR
MISKIN**

Pihak Pertama,
**KEPALA SEKSI KELEMBAGAAN SOSIAL
MASYARAKAT, KEPAHLAWANAN,
KEPERINTISAN DAN KESETIAKAWANAN
SOSIAL**

WAHYU SUBAGYO, S. Sos
Penata Tk.I
NIP. 196401091985031007

RATNA YOELIANI, S. Sos
Penata Tk.I
NIP. 197008091991032009



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020 DINAS SOSIAL

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SEPTIANA SRI INDAHWATI, SH**
Jabatan : **PENGELOLA PEMBERDAYAAN LEMBAGA SOSIAL**
Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : **RATNA YOELIANI, S. Sos**
Jabatan : **KEPALA SEKSI KELEMBAGAAN SOSIAL MASYARAKAT, KEPAHLAWANAN, KEPERINTISAN DAN KESETIAKAWANAN SOSIAL**

Selaku atasan pihak pertama,
Selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama pada tahun 2020 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sidoarjo, 29 Juni 2020

Pihak Kedua,
**KEPALA SEKSI KELEMBAGAAN SOSIAL
MASYARAKAT, KEPAHLAWANAN,
KEPERINTISAN DAN KESETIAKAWANAN
SOSIAL**

Pihak Pertama,
**PENGELOLA PEMBERDAYAAN
LEMBAGA SOSIAL**

RATNA YOELIANI, S. Sos
Penata Tk.I
NIP. 197008091991032009

SEPTIANA SRI INDAHWATI, SH
Penata Muda Tk.I
NIP. 198109032010012002



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020
DINAS SOSIAL**

No	Uraian Aktivitas	Target
1	pembinaan yayasan panti asuhan	100 panti asuhan
2	sarasehan memperingati hari Pahlawan	200 siswa
3	rakor karang taruna	10 psks
4	rakor TKSK	
5	rakor SLRT	

Sidoarjo, 29 Juni 2020

Pihak Kedua,
**KEPALA SEKSI KELEMBAGAAN SOSIAL
MASYARAKAT, KEPAHLAWANAN,
KEPERINTISAN DAN KESETIAKAWANAN
SOSIAL**

RATNA YOELIANI, S. Sos
Penata Tk.I
NIP. 197008091991032009

Pihak Pertama,
**PENGELOLA PEMBERDAYAAN
LEMBAGA SOSIAL**

SEPTIANA SRI INDAHWATI, SH
Penata Muda Tk.I
NIP. 198109032010012002



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020 DINAS SOSIAL

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **AKHMAD QOSIM DARMAJI, SH., M.Si**
Jabatan : **KEPALA BIDANG PERLINDUNGAN DAN JAMINAN
SOSIAL**

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : **Dr. TIRTO ADI, M.Pd**
Jabatan : **KEPALA DINAS SOSIAL**

Selaku atasan pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama pada tahun 2020 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sidoarjo, 29 Juni 2020

Pihak Kedua,
KEPALA DINAS SOSIAL

Pihak Pertama,
KEPALA BIDANG PERLINDUNGAN DAN JAMINAN SOSIAL

Dr. TIRTO ADI, M.Pd
Pembina Tk.I
NIP. 196605111998021003

AKHMAD QOSIM DARMAJI, SH., M.Si
Pembina
NIP. 196407061992031008



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020
DINAS SOSIAL**

Sasaran	Indikator Kinerja	Target
Program Perlindungan dan Jaminan Sosial	Persentase Korban Bencana Sosial yang tertangani	80 %
	Prosentase penduduk miskin yang mendapat perlindungan dan jaminan sosial	100 %
	Persentase Korban Bencana Alam yang tertangani	100 %
	Pasien Covid yang tertangani kebutuhan permakannya	100 %

Program	Anggaran
Program Perlindungan dan Jaminan Sosial	4,778,311,340
Jumlah	4,778,311,340

Sidoarjo, 29 Juni 2020

Pihak Kedua,
KEPALA DINAS SOSIAL

Pihak Pertama,
KEPALA BIDANG PERLINDUNGAN DAN JAMINAN SOSIAL

Dr. TIRTO ADI, M.Pd
Pembina Tk.I
NIP. 196605111998021003

AKHMAD QOSIM DARMAJI, SH., M.Si
Pembina
NIP. 196407061992031008



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020 DINAS SOSIAL

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **HENI PURWITASARI, SE,MM**
Jabatan : **KEPALA SEKSI PENYELENGGARAAN PERLINDUNGAN DAN JAMINAN SOSIAL**

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : **AKHMAD QOSIM DARMAJI, SH., M.Si**
Jabatan : **KEPALA BIDANG PERLINDUNGAN DAN JAMINAN SOSIAL**

Selaku atasan pihak pertama,
Selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama pada tahun 2020 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sidoarjo, 29 Juni 2020

Pihak Kedua,
**KEPALA BIDANG PERLINDUNGAN DAN
JAMINAN SOSIAL**

Pihak Pertama,
**KEPALA SEKSI PENYELENGGARAAN
PERLINDUNGAN DAN JAMINAN SOSIAL**

AKHMAD QOSIM DARMAJI, SH., M.Si

Pembina

NIP. 196407061992031008

HENI PURWITASARI, SE,MM

Penata

NIP. 197805081998092002



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020
DINAS SOSIAL**

Sasaran	Indikator Kinerja	Target
Terfasilitasinya Jaminan Kesehatan Masyarakat Miskin	Jumlah pendamping PKH yang dibina	97 orang
	Jumlah peserta bimtek Ferivikasi dan Validasi	150 orang
	Jumlah rakor/sosialisasi program perlindungan dan jaminan sosial	1 kali

Kegiatan	Anggaran
Jumlah	0

Sidoarjo, 29 Juni 2020

Pihak Kedua,
**KEPALA BIDANG PERLINDUNGAN DAN
JAMINAN SOSIAL**

Pihak Pertama,
**KEPALA SEKSI PENYELENGGARAAN
PERLINDUNGAN DAN JAMINAN SOSIAL**

AKHMAD QOSIM DARMAJI, SH., M.Si
Pembina
NIP. 196407061992031008

HENI PURWITASARI, SE,MM
Penata
NIP. 197805081998092002



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020 DINAS SOSIAL

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **DJUWARIYAH**
Jabatan : **PENGADMINISTRASI UMUM**
Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : **HENI PURWITASARI, SE,MM**
Jabatan : **KEPALA SEKSI PENYELENGGARAAN PERLINDUNGAN
DAN JAMINAN SOSIAL**

Selaku atasan pihak pertama,
Selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama pada tahun 2020 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sidoarjo, 29 Juni 2020

Pihak Kedua,
**KEPALA SEKSI PENYELENGGARAAN PERLINDUNGAN
DAN JAMINAN SOSIAL**

Pihak Pertama,
PENGADMINISTRASI UMUM

HENI PURWITASARI, SE,MM
Penata
NIP. 197805081998092002

DJUWARIYAH
Pengatur
NIP. 196808122007012029



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020
DINAS SOSIAL**

No	Uraian Aktivitas	Target
1	Mencatat, Mengerjakan dan menghimpun Hasil Pelaksanaan Kegiatan Sosialisasi JKMM	1 Dokumen
2	Mengadministrasi Keuangan Bidang Perlindungan Dan Jaminan Sosial	12 Laporan
3	Menghimpun dan Mengerjakan Hasil Penyusunan Perencanaan Kegiatan Seksi Penyelenggaraan Perlindungan dan Jaminan Sosial	2 Dokumen
4	Mengadministrasi Surat Keluar Masuk Bidang Perlindungan dan Jaminan Sosial	12 Laporan
5	Mencatat Mengerjakan dan Menghimpun Hasil Pelaksanaan Kegiatan Evaluasi Kinerja Pendamping Program Keluarga Harapan	2 Dokumen
6	Menerima dan Mencatat dan Menghimpun SK Tim Program Keluarga Harapan	1 Dokumen
7	Mencatat, Mengerjakan dan Menghimpun Hasil Pelaksanaan Kegiatan Rapat Rekonsiliasi Program Keluarga Harapan	2 Dokumen
8	Mencatat, Mengerjakan dan Menghimpun Hasil Kegiatan Pelaksanaan Kegiatan Rapat Koordinasi Program Keluarga Harapan (PKH)	1 Dokumen

Pihak Kedua,
**KEPALA SEKSI PENYELENGGARAAN PERLINDUNGAN
DAN JAMINAN SOSIAL**

HENI PURWITASARI, SE,MM
Penata
NIP. 197805081998092002

Sidoarjo, 29 Juni 2020
Pihak Pertama,
PENGADMINISTRASI UMUM

DJUWARIYAH
Pengatur
NIP. 196808122007012029



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020 DINAS SOSIAL

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **TITIK SUDIARTANTI, A.Md**
Jabatan : **PENGELOLA PERLINDUNGAN SOSIAL**
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **HENI PURWITASARI, SE,MM**
Jabatan : **KEPALA SEKSI PENYELENGGARAAN PERLINDUNGAN
DAN JAMINAN SOSIAL**

Selaku atasan pihak pertama,
Selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama pada tahun 2020 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sidoarjo, 29 Juni 2020

Pihak Kedua,
**KEPALA SEKSI PENYELENGGARAAN
PERLINDUNGAN DAN JAMINAN SOSIAL**

Pihak Pertama,
PENGELOLA PERLINDUNGAN SOSIAL

HENI PURWITASARI, SE,MM
Penata
NIP. 197805081998092002

TITIK SUDIARTANTI, A.Md
Pengatur Tk I
NIP. 198003222011012007



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020
DINAS SOSIAL**

No	Uraian Aktivitas	Target
1	Mengelola Bahan dan Hasil Pelaksanaan Kegiatan Sosialisasi Jaminan Kesehatan Masyarakat Miskin (JKMM)	1 Dokumen
2	Mengelola Bahan dan Hasil Penyusunan Perencanaan Kegiatan Seksi Penyelenggaraan Perlindungan dan Jaminan Sosial	2 Dokumen
3	Mengerjakan Penyusunan SK Tim Program Keluarga Harapan	1 Dokumen
4	Mengelola Bahan dan Hasil Kegiatan Rapat Rekonsiliasi Program Keluarga Harapan (PKH)	2 Dokumen
5	Mengelola Bahan Dan Hasil Kegiatan Evaluasi Kinerja Pendamping Program Keluarga Harapan (PKH)	2 Dokumen
6	Mngelola Bahan dan Hasil Kegiatan Rapat kordinasi Program Keluarga Harapan (PKH)	1 Dokumen
7	Memfasilitasi Pelaksanaan Kegiatan Verifikasi dan Validasi Kepesertaan KIS PBI	12 Laporan

Pihak Kedua,
**KEPALA SEKSI PENYELENGGARAAN
PERLINDUNGAN DAN JAMINAN SOSIAL**

HENI PURWITASARI, SE,MM
Penata
NIP. 197805081998092002

Sidoarjo, 29 Juni 2020
Pihak Pertama,
PENGELOLA PERLINDUNGAN SOSIAL

TITIK SUDIARTANTI, A.Md
Pengatur Tk I
NIP. 198003222011012007



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020 DINAS SOSIAL

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **LANGKA, SH**
Jabatan : **KEPALA SEKSI PERLINDUNGAN SOSIAL KORBAN
BENCANA ALAM DAN BENCANA SOSIAL**

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : **AKHMAD QOSIM DARMAJI, SH., M.Si**
Jabatan : **KEPALA BIDANG PERLINDUNGAN DAN JAMINAN SOSIAL**
Selaku atasan pihak pertama,
Selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama pada tahun 2020 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sidoarjo, 29 Juni 2020

Pihak Kedua,
**KEPALA BIDANG PERLINDUNGAN
DAN JAMINAN SOSIAL**

Pihak Pertama,
**KEPALA SEKSI PERLINDUNGAN SOSIAL
KORBAN BENCANA ALAM DAN BENCANA
SOSIAL**

AKHMAD QOSIM DARMAJI, SH., M.Si
Pembina
NIP. 196407061992031008

LANGKA, SH
Penata Tk.I
NIP. 196212311996021001



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020 DINAS SOSIAL

Sasaran	Indikator Kinerja	Target
Perlindungan Sosial Korban Bencana Alam	Jumlah personil tagana yang dibina	50 orang
	Jumlah sarana prasarana korban bencana alam	7 unit
Perlindungan Sosial Korban Bencana Sosial	Jumlah korban bencana sosial yang difasilitasi	12 bulan
	Jumlah sarana prasarana korban sarana bencana sosial yang disediakan	12 bulan
Perlindungan Sosial Korban Bencana Alam	Jumlah personil tagana yang dibina	50 orang
	Jumlah sarana prasarana korban bencana alam	7 unit
Perlindungan Sosial Korban Bencana Sosial	Jumlah korban bencana sosial yang difasilitasi	12 bulan
	Jumlah sarana prasarana korban sarana bencana sosial yang disediakan	12 bulan
	Jumlah permakanan yang didistribusikan dalam sehari	100 %

Kegiatan	Anggaran
Perlindungan sosial korban bencana alam	180,982,500
Perlindungan sosial korban bencana sosial	4,495,000,000
Jumlah	4,675,982,500

Sidoarjo, 29 Juni 2020

Pihak Kedua,
**KEPALA BIDANG PERLINDUNGAN
DAN JAMINAN SOSIAL**

Pihak Pertama,
**KEPALA SEKSI PERLINDUNGAN SOSIAL
KORBAN BENCANA ALAM DAN BENCANA
SOSIAL**

AKHMAD QOSIM DARMAJI, SH., M.Si

Pembina
NIP. 196407061992031008

LANGKA, SH

Penata Tk.I
NIP. 196212311996021001



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020 DINAS SOSIAL

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **KRISTIAN YUDI ARIANTO**
Jabatan : **PENGADMINISTRASI UMUM**
Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : **LANGKA, SH**
Jabatan : **KEPALA SEKSI PERLINDUNGAN SOSIAL KORBAN
BENCANA ALAM DAN BENCANA SOSIAL**

Selaku atasan pihak pertama,
Selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama pada tahun 2020 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sidoarjo, 29 Juni 2020

Pihak Kedua,
**KEPALA SEKSI PERLINDUNGAN SOSIAL KORBAN
BENCANA ALAM DAN BENCANA SOSIAL**

Pihak Pertama,
PENGADMINISTRASI UMUM

LANGKA, SH
Penata Tk.I
NIP. 196212311996021001

KRISTIAN YUDI ARIANTO
Pengatur
NIP. 197208032008011009



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020
DINAS SOSIAL**

No	Uraian Aktivitas	Target
1	Menghimpun dan Mengerjakan Hasil Perencanaan Kegiatan seksi Perlindungan Korban Bencana Alam dan Bencana Sosial	2 Dokumen
2	Menghimpun dan Menyimpan Data Bencana Alam	4 Laporan
3	Menerima, mengerjakan dan menghimpun Hasil Pembahasan Konsep Surat Keputusan (SK) Anggota Taruan Siaga Bencana (TAGANA)	1 Dokumen
4	Menghimpun dan Mengerjakan Hasil Pelaksanaan Kegiatan Rapat Koordinasi TAGANA	1 Laporan
5	Menghimpun dan Mengerjakan Hasil Pelaksanaan Kegiatan Pelatihan Simulasi Bencana Alam dan Peningkatan Kapasitas Taruna Siaga Bencana (TAGANA)	1 Laporan
6	Menerima, Mengerjakan dan Menghimpun Hasil Konsep Surat Keputusan (SK) Kepala Dinas Tentang Bantuan Transport bagi Orang Terlantar	1 Dokumen
7	Menghimpun dan Menyimpan Hasil Penyusunan Data Bencana Sosial	4 Laporan

Sidoarjo, 29 Juni 2020

Pihak Kedua,
**KEPALA SEKSI PERLINDUNGAN SOSIAL KORBAN
BENCANA ALAM DAN BENCANA SOSIAL**

Pihak Pertama,
PENGADMINISTRASI UMUM

LANGKA, SH
Penata Tk.I
NIP. 196212311996021001

KRISTIAN YUDI ARIANTO
Pengatur
NIP. 197208032008011009

